

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



YPF





ÍNDICE

1.

Política de Diversidad
e Inclusión
Página 02

2.

Compromiso
de los líderes
Página 16

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Diciembre 2018

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN COMO COMPROMISO

La presente Política de Diversidad e Inclusión establece nuestras expectativas, compromisos y requerimientos para una conducta de respeto en YPF. Refleja nuestro modo de promover la diversidad y la inclusión y contiene lo que se requiere de cada uno de nosotros para lograrlo.





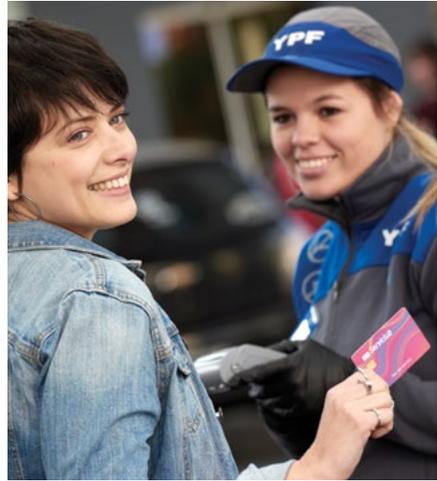
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN COMO FORTALEZA

Valoramos las diferencias y escuchamos las distintas perspectivas que aportan múltiples visiones sobre nuestro lugar de trabajo y sobre los clientes que nos eligen. Creemos en el poder de los diferentes puntos de vista.

Si cada uno de nosotros se compromete con nuestra cultura de inclusión haremos que todos aquellos con los que interactuamos se sientan bienvenidos, valorados y respetados.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN COMO CONDICIÓN INDISPENSABLE

La diversidad y la inclusión son valores clave para transformarnos en la compañía que queremos ser. Porque además de crear una fuerza de trabajo más representativa contribuyen a ser una empresa más exitosa y rentable.



Valorar la diversidad y la inclusión:

- Aporta mayores oportunidades de negocio y contribuye a la transformación necesaria para ser competitivos en el entorno cambiante en el que nos toca vivir.
- Facilita entender mejor a un mercado cada vez más complejo y brindar mejores productos y servicios.
- Genera mejores respuestas y soluciones a los desafíos técnicos y organizacionales.
- Ayuda a trabajar mejor y facilita la retención del talento.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN: NUESTRO MANIFIESTO

**Respetar la singularidad. Crear oportunidades.
Promover la inclusión. Valorar el talento. Aprender.
Conocernos. Confiar. Transformar. Ser íntegros.
Buscar la pluralidad. Crecer en la diversidad.**

Este Manifiesto es nuestra guía para:

- Crear un ambiente que reconozca la singularidad y la pluralidad, tratando a todos con equidad, respeto y dignidad, así como lo establece el Código de Ética y Conducta de YPF.
- Promover un entorno inclusivo para todas las personas, valorando sus habilidades únicas, sus fortalezas y diferencias, apostando a la complementariedad.
- Valorar la diversidad de todas las personas.
- Crecer en la diversidad, a través del respeto, la confianza y la responsabilidad de cada empleado de YPF.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN, UN LENGUAJE COMÚN

En YPF definimos como **diversidad** a todas las características que nos hacen únicos como personas y nos identifican como compañía:

creencias, discapacidad, edad, estado civil, estilo de vida, etnia, nacionalidad, experiencias, sexo biológico,

orientación sexual, identidad y expresión de género, ideología, formación, procedencia, religión, o cualquier otra particularidad.

Entendemos como **inclusión** a toda actitud, política o práctica que tenga como objetivo integrar a las personas, buscando que éstas contribuyan con sus talentos al éxito de la compañía.



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN, UNA MANERA DE HONRAR NUESTRA HISTORIA

La incorporación abierta de la diversidad y la inclusión como ejes fundamentales del negocio reafirma nuestro espíritu pionero y nuestra capacidad de innovación.

Como estamos en cada rincón del país, esperamos que el cambio cultural que la compañía promueve contagie también a aquellos que hacen negocios con nosotros. Queremos ser un faro para nuestra cadena de valor y para otras empresas a lo largo del país.

Orgullosos de una historia y herencia de más de 90 años produciendo energía y llegando a todos los rincones del país, en YPF tenemos el compromiso de promover la diversidad e inclusión como futuro paradigma laboral.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN SUSTENTADAS EN HECHOS: COMITÉ DE DIVERSIDAD

Para garantizar la igualdad de oportunidades y garantizar el éxito en el camino de la diversidad y la inclusión creamos el Comité de Diversidad.

El Comité trabaja en el desarrollo de un plan a cinco años que incluye proyectos que promueven y cuidan la diversidad y la inclusión, para nuestra gente y para nuestros clientes y proveedores.

Participa de los procesos clave relacionados con la diversidad para incorporar una perspectiva plural, inclusiva y sustentable en cada uno de ellos. Y es responsable del diseño de la Política de Diversidad e Inclusión de YPF.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN BASADAS EN LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y EL RESPETO

En YPF nos comprometemos a brindar a todos la posibilidad de alcanzar su máximo potencial profesional y así contribuir al éxito de la compañía.

Para lograr esta meta, todas nuestras decisiones deben estar basadas en la evaluación y el reconocimiento del mérito y el desempeño laboral.

Somos una compañía que representa diferentes y numerosas ideas, experiencias y contextos, y está comprometida con respetar y valorar la contribución de cada uno de sus empleados.

El respeto es clave para que preservemos un espacio de trabajo diverso e inclusivo, que valore y reconozca las distintas fortalezas y talentos que cada uno de nosotros aporta.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN SÓLO SON POSIBLES EN UN AMBIENTE SEGURO Y PROTEGIDO

En YPF promovemos trabajar en un lugar de trabajo libre de maltrato y violencia; en consecuencia, no se permiten:

la discriminación, el acoso o el maltrato de cualquier tipo, incluyendo conductas verbales, visuales o físicas que creen un ambiente de trabajo intimidante, ofensivo u hostil.

Esto quiere decir que no se avala ni se acepta bajo ningún concepto:

- El uso de lenguaje ofensivo, incluyendo las bromas, situaciones, insinuaciones o comentarios degradantes de contenido sexual o discriminatorio relacionados con cualquier clase de diferencia personal (incluyendo creencias, color, ideología política, discapacidad, edad, estado civil, estilo de vida, etnia, experiencias, género, nacionalidad, orientación sexual, pensamiento, raza, religión, o cualquier otra particularidad).
- Cualquier tipo de abuso verbal o físico, incluyendo comportamiento intimidatorio o amenazante o el ejercicio indebido de autoridad.
- La descalificación de otros y/o de sus opiniones o puntos de vista. YPF sostiene la diversidad de pensamiento y su contribución a la excelencia operacional.
- Decisiones relativas a contratación, ascensos, premios, basadas en factores subjetivos que no sean el logro de objetivos medibles, la idoneidad, la meritocracia y las consideraciones de negocio. En YPF no aceptamos la eliminación o no consideración de candidatos para cubrir vacantes sobre la base de cualquier tipo de discriminación.
- Cualquier tipo de represalia o inacción contra quienes denuncien situaciones relacionadas con violaciones a la equidad de género u otro de los valores corporativos de YPF.
- Ser hostil con otros por sus características individuales.





ROLES Y COMPROMISOS: NUESTRA GENTE

Nuestra gente es clave en el camino de la diversidad y la inclusión, por eso necesitamos del compromiso de todos nosotros para lograr que YPF sea un lugar donde personas con diferentes historias y experiencias aporten su talento y sean parte de un equipo plural.



Nos comprometemos a:

- Tratar a todos con equidad, respeto y dignidad.
- Aprender, conocer y valorar nuestra definición de diversidad. Hacerla propia y ponerla en práctica.
- Celebrar la diversidad y escuchar con receptividad los distintos puntos de vista. Valorar los aportes de todas las personas.
- Respetar la diversidad de talentos, habilidades y experiencias.
- Promover la inclusión y los logros compartidos, alentar la participación de todas las opiniones en las discusiones y tomas de decisiones.
- Crear un clima de confianza, apertura y honestidad.
- Identificar y hablar abiertamente frente a prácticas de discriminación.
- Estar atentos y comprometidos. Promover activamente un ambiente de trabajo libre de acoso, maltrato o conductas abusivas (físicas, verbales o visuales).
- Compartir nuestras preocupaciones con la tranquilidad de que YPF no tolera las represalias hacia nadie que reporte una situación de buena fe.



ROLES Y COMPROMISOS: NUESTROS LÍDERES

Los líderes, los ejecutivos y el top management tienen el compromiso de inspirar y promover un contexto y prácticas de diversidad e inclusión.

Para lograr la transformación, en YPF nos comprometemos a reclutar, desarrollar y retener, de forma constante, a líderes que:

→ Promuevan la diversidad y creen un ambiente de innovación, potenciando las miradas más allá de las fronteras, interna y externamente.

→ Integren la pluralidad de pensamientos y estilos, valorando las distintas culturas, preferencias y experiencias.

→ Generen confianza mostrando coherencia entre sus palabras y actos, respetando al otro, siendo transparentes y sinceros, y posicionándose como ejemplo a seguir.

Los líderes tendrán que asegurarse de que las personas y actividades de su área de responsabilidad se desarrollen de acuerdo con los principios de esta Política.

Es su compromiso fomentar la diversidad e inclusión y prevenir, detectar y responder ante cualquier situación que ponga en riesgo dichos valores.

Accedé al Compromiso de Diversidad e Inclusión al que adhieren nuestros líderes [haciendo click acá](#).



ROLES Y COMPROMISOS: NUESTROS CLIENTES Y PROVEEDORES

En YPF respetamos y valoramos la diversidad interna, así como la de nuestros clientes y proveedores.

Nuestro objetivo como compañía es trabajar para un futuro de equidad, igualdad e inclusión de todos aquellos con los que la compañía interactúa.

Tratamos a clientes y proveedores según las mismas reglas y códigos internos de la compañía, con respeto, dignidad y sin lugar a ningún tipo de discriminación.

ROLES Y RESPONSABILIDAD: NUESTRO ENTORNO

Cada punto de venta, sede o instalación de YPF es parte de una comunidad, y como tal, en YPF queremos ser un ejemplo de equidad, igualdad e inclusión para dichas comunidades.

Trabajando para producir la energía que se necesita en todos los rincones del país, y siendo la empresa más importante de la Argentina, en YPF tomamos el desafío de evolucionar y el compromiso de promover la inclusión y la igualdad de oportunidades en cada ámbito de nuestras operaciones.

En YPF incentivamos todas las acciones que privilegien, fomenten o propicien la diversidad y la inclusión.



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN, TODOS SOMOS LA VOZ

Ser la voz de la diversidad y la inclusión en YPF es una gran responsabilidad. Cada vez que se tome una acción ante una discriminación, acoso o maltrato haremos más sólida la compañía, protegiendo a nuestros colaboradores y colegas de un daño.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN SIN MIEDOS

El éxito de nuestro negocio está ligado a que cada uno de nosotros se sienta empoderado y con la tranquilidad para tomar la iniciativa y expresar su opinión. Estamos orgullosos de nuestro fuerte sentido de honestidad e integridad.

Dondequiera que nuestra gente se desempeñe, nos esforzamos por crear una atmósfera de confianza y respeto mutuos. Cumplimos con las normas de salarios y horarios, las pautas de seguridad, las leyes que prohíben la discriminación y el acoso, y los requisitos de igualdad de oportunidades de empleo.

Se necesita creer y confiar en la compañía para compartir dudas o preocupaciones. YPF garantiza la ausencia de represalias y habilita mecanismos y canales anónimos y confidenciales para que no existan acciones en contra de las personas que de buena fe reporten alguna situación de posible discriminación, acoso o maltrato.

Independientemente del canal elegido, es fundamental sentir que se está haciendo lo correcto y confiar en que la preocupación será tratada de forma confidencial y apropiada.

Al final de este documento se enuncian todos los canales disponibles.

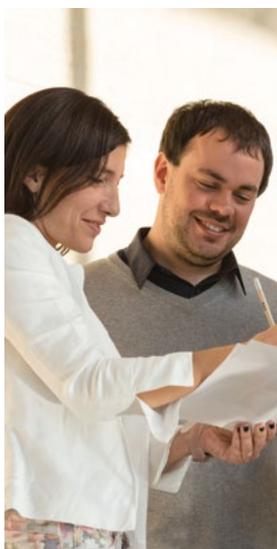
NUESTRO COMPROMISO DE ANONIMATO Y CONFIDENCIALIDAD DE DENUNCIAS

Para mantener su cultura ética, YPF asegura que los empleados tengan todos los medios posibles para no quedarse callados. La compañía mantendrá las denuncias confidenciales y anónimas en cada caso que así se solicite, no tomará ni permitirá represalias por hacer una denuncia de buena fe sobre una práctica o un comportamiento cuestionable.

NUESTRO COMPROMISO ANTIRREPRESALIAS

Prohibimos las represalias contra cualquier empleado que se presente de buena fe para expresar una inquietud o presentar una denuncia.

Para conocer más acerca de los comportamientos que nos ayudan a respetar la diversidad y a ser más inclusivos podés acceder a nuestro [Manual de Comportamiento haciendo click acá](#).





PARA HACER OÍR TU VOZ

La empresa proporciona varios canales para que hagas oír tu voz a favor de la diversidad y la inclusión o ante situaciones que atenten contra dichos valores.

Participar

Para promover la diversidad e inclusión en YPF podés participar de la red interna de agentes de cambio:

→ DOERS

Es una plataforma de participación abierta para todos aquellos que quieran colaborar, proponer, sugerir y aportar ideas en torno de la diversidad y la inclusión.

Para más información podés acceder a:
<https://www.ypf.com/diversidad/Paginas/Home.aspx>

Hacer una denuncia

Para reportar situaciones y/o comportamientos que pudieran constituir un incumplimiento real o potencial de las previsiones del Código de Ética y Conducta a través de:



→ **Línea Ética telefónica**

0800-444-7722

Lunes a viernes de 9:00 a 18:00 hs

→ **Página web**

www.lineaeticaypf.com

Usuario: YPF

Contraseña: 1922YPFArgentina

→ **Correo electrónico**

comitedeetica@ypf.com

→ **Presencial**

Podés tener una conversación con tu superior o responsable del área, un representante de Recursos Humanos, de Auditoría Interna o del área de Compliance.

Para más información podés acceder a:

<http://y-net/Paginas/Espacio-Etico.aspx>

Anonimato y confidencialidad de denuncias

La compañía garantiza confidencialidad en las denuncias y la opción de anonimato en el caso de que así lo desees, no tomará ni permitirá represalias ante una denuncia de buena fe sobre un incumplimiento a nuestro Código de Ética y Conducta.

Prohibimos las represalias

Si sospechás de represalias, ponete en contacto a través de los canales de denuncia que dispone la compañía.

COMPROMISO DE LOS LÍDERES



Los líderes se comprometen a:

- Comunicar la importancia de la diversidad y la inclusión con honestidad y convicción.
- Liderar con el ejemplo, demostrando con el comportamiento qué significa valorar la diversidad y ser inclusivos.
- Crear un ambiente de honestidad, confianza y respeto, para que las personas puedan expresar con facilidad sus puntos de vista con el fin de mejorar el ambiente de trabajo y los resultados de negocio.
- Comunicar a los equipos los compromisos y requerimientos de la Política de Diversidad e Inclusión y las iniciativas que está llevando adelante YPF.
- Identificar cuáles son las barreras que impiden un entorno más diverso e inclusivo y comprometerse a removerlas.
- Basar las decisiones en el mérito, en el compromiso y en los resultados.
- Trabajar con metas de participación y asegurar mediciones de desempeño hacia entornos más inclusivos.
- Dedicar tiempo a entender las maneras y tratos de cada integrante del equipo, con el fin de mejorar la comunicación y el buen clima para el trabajo en equipo.

- Escuchar las preocupaciones de los equipos con el objetivo de encontrar la solución más rápida, ágil y favorable para mantener el buen clima laboral del negocio y de la compañía.
- Facilitar el acceso equitativo a capacitación, formación, educación, reuniones y eventos o paneles.
- No tolerar situaciones de discriminación o maltrato frente a evidencias fundadas y tomar acción para corregirlas. Asegurarse de ofrecer los canales disponibles a los colaboradores y acordar los pasos a seguir.
- Cuidar la imagen pública de la empresa y evitar estereotipos, tanto hacia el seno de la organización como hacia afuera.

Los líderes tendrán que asegurarse de que las personas y actividades de su área de responsabilidad se desarrollen de acuerdo con los principios de esta Política.

Es su compromiso fomentar la diversidad e inclusión y prevenir, detectar y responder ante cualquier situación que ponga en riesgo dichos valores.



ypf.com